



En Montcada i Reixac, siendo las 13:20 horas del día 31 de julio de 2019, Acta nº 08/2019, en los locales de la Empresa TE Connectivity Spain, S.L.U., sita en C/ Tordera nº 6, Polígono Pla d'en Coll, se reúnen en sesión quincenal con carácter informativo, los representantes de los trabajadores con la Jefatura RRHH de este Centro de Trabajo, cuyos miembros en ambos casos se relacionan al margen.

- **ORDEN DEL DÍA** -

- **REUNION QUINCENAL**

CONTRATACIONES – INCORPORACIONES – RENOVACIONES CONTRATOS

Dirección inicia la reunión informando de los procesos de selección abiertos, así como los movimientos de plantilla desde la anterior reunión celebrada. Durante este periodo no se ha incorporado ningún nuevo empleado TE.

Dirección se ratifica tal y como se ha informado en las pasadas reuniones que ocasionado por la congelación en contratación en la unidad de negocio de Auto se han cancelado los procesos de selección de puestos indirectos reconsiderando el resto de las contrataciones.

Asimismo, manifiesta que desde la última reunión NO se ha publicado oportunidad de empleo.

Dirección comunica que el número actual de plantilla temporal en la sección de prensas es de 3 empleado/as temporales TE.

Del mismo modo, manifiesta que la plantilla actual de colaboradores ETT's es de 8 (6 en prensas y 2 en almacén).

Adicionalmente, disponemos de 2 empleados/as temporales TE (1 en el área de servicios generales y 1 en el área de mantenimiento).

Por último, comunica que se contratará 1 colaborador ETT por sustitución de vacaciones de la empleada temporal en el área de servicios generales.

SITUACION ACTUAL CARGA

Dirección comunica que, desde la pasada reunión, la previsión de las horas de producción no han tenido cambios significativos, permaneciendo en una situación de continuidad con respecto a los últimos datos facilitados.



Con respecto al área de estampación, la situación actual de carga se sitúa en un volumen de promedio semanal de 6.600 horas, ligeramente superior a la demanda informada en la anterior reunión, si bien se prevé un incremento muy fuerte durante el mes de agosto, permaneciendo actualmente en una situación de recuperación de retrasos por el incremento de la demanda a corto plazo tal y como se informó en la pasada reunión.

En cuanto al área de galvánica, la situación actual de carga se encuentra en un volumen de promedio semanal de 380 horas, en línea con los registros de semanas anteriores. Actualmente se está trabajando con dos de las tres líneas no teniendo previsión de cambio a corto plazo. También es significativo que en agosto se iniciará la preproducción de 704661-1 (banda dorada para Steinach).

Dirección manifiesta que la situación de entrega a clientes (lates) permanece controlada, actualmente ligeramente superior al objetivo deseado, aproximadamente 2.000 horas de retrasos concentrados básicamente en MQS, MCON 1.2 y Micro Timer.

Respecto al área de Taller, sin cambios con respecto a la información facilitada en la reunión anterior, es decir continuamos con el desarrollo de acondicionado y muestras en prensa de los tres grandes proyectos con previsión de obtener muestras a final del año fiscal. Actualmente tenemos una matriz en fase de mecanizado en máquinas del taller y continua en fase de diseño la matriz más grande de TE la cual es extremadamente compleja y por ello aún tardará algunas semanas más en salir al taller.

Actualmente continuamos con el montaje, acondicionado y muestras de proyectos recuperados del taller de Wört para mejorar plazos de entrega, trabajo en el que se ve continuidad por los buenos resultados

Por último, continuamos en contacto con EMEA para la entrada de nuevos proyectos, hemos cotizado varios proyectos recientemente por lo que estamos a la espera de ver progresión de sus aprobaciones. Estos proyectos se valoran en el PAC (Product Approval Committee) el cual procede a la aprobación de inversión de los todos los nuevos proyectos presupestados, estando a la espera de recibir noticias al respecto.

En el área de almacén, se mantiene la actividad en línea acorde a la carga actual en el resto de los departamentos, si bien cualquier cambio en los actuales niveles de producción afecta directamente en su funcionamiento.

Dirección informa que la productividad tras el cierre del mes de julio fue del **-5,2%**, proyectándose un valor del **-4,1%** al final del ejercicio FY2019, inferior al objetivo previsto del **≥ 5%** del nivel de 5 estrellas TEOA.

INFORMACION ABSENTISMO (Situación actual bajas laborales)

Dirección comunica que en la actualidad tenemos un total de 16 bajas IT y 2 bajas por accidente (in itinere). Las secciones afectadas son prensas (con un total de 5 empleados), matricería/recambio (con un total de 6 empleados), galvánica (con 2 empleados), taller (con 3 empleados), almacén y comercial (con 1 empleado cada una de ellas), lo cual conlleva un gran problema en la organización y funcionamiento de cada una de dichas secciones.



SALDOS HORAS SINDICALES

Dirección hace entrega del listado actualizado en fecha 29 de julio 2019 correspondiente a las horas sindicales de los miembros del comité de empresa, así como de los delegados sindicales devengadas hasta la citada fecha.

LISTADO HORAS PENDIENTES / BOLSAS HORARIAS – PREVISION BH

Dirección hace entrega del listado individualizado de las horas de libre disposición pendientes, así como de las horas a compensar Planta (a recuperar) correspondiente al personal del 5º Turno actualizados a fecha 29 de julio 2019.

Del mismo modo, se procede a la entrega del listado individualizado de toda la plantilla de las bolsas horarias BH1 – BH2, así como de las horas extras y demás conceptos retributivos o compensatorios a fecha 29 julio 2019.

En cuanto a previsión de bolsa horaria, Dirección comunica que las previsiones comunicadas en la última reunión se cumplieron, si bien y tal como ha informado con anterioridad continuamos en un periodo de control estricto de gastos por lo que las horas a realizar prácticamente no se efectúan, realizando las absolutamente necesarias para las urgencias en el funcionamiento productivo.

Del mismo modo, informa que la previsión de realizar horas a recuperar, bolsa horaria, etc. durante los próximos 15 días será la siguiente:

- Almacén, no se prevé cobertura alguna.
- Inspección, no se prevé cobertura alguna.
- Prensas, no se prevé cobertura alguna, si bien el volumen de actual de bajas IT repercute directamente en los grupos afectados.
- Matricería, se prevé alguna cobertura puntual dado el volumen de actual de bajas IT, con la asistencia de algún matricero de 3 Turnos en fin de semana y prolongación de 2 horas en jornadas de lunes a viernes.
- Galvánica, no se prevé cobertura.
- Taller, no se prevé cobertura alguna, incluida el área de diseño de matrices.
- Mantenimiento, no se prevé cobertura alguna.
- CSR, coberturas acordes al calendario especial de dicho departamento.



VARIOS

DEFICIENCIAS TRASLADO TRANSPORTE PÚBLICO (Acceso parada autobús)

Dirección manifiesta que con respecto a este punto continúa sin poderse tramitar por carga de trabajo en el área de RRHH.

Dirección insta también a la RLT a hacer llegar su escrito al Ayuntamiento para agilizar este tema.

Del mismo modo, Dirección comunica que a raíz de la petición de una mejora de la iluminación debajo del puente de la C-17 en el carrer d'en Mig, dado que esta zona está fuera del perímetro del polígono, lo único que se pudo realizar fue una instancia al Ayuntamiento a través de la Entitat de Conservació (que es la organización que aglutina y coordina a todas las empresas del polígono en materia de mejora y conservación de las infraestructuras comunes) y que al ser un ente que aglutina empresas como Nissan, General Cable, Condis, etc., además de TE Connectivity siempre tiene mayor capacidad de influencia. Junto a la instancia se presentó el plano del polígono donde se aprecian los límites.

En este sentido, hasta la fecha no se ha recibido respuesta alguna.

FORMACION AREAS PRENSAS - MATRICERIA

Dirección acorde a la petición realizada por la RLT en la pasada reunión y tal como adelantó por mail a presidente, secretario y delegados sindicales el pasado día 18 de julio manifiesta que se trata de la formación para el dQIP, cuya puesta en marcha (go live) está prevista para la última semana del mes de agosto.

A partir de esa fecha, la actividad que tengan las diferentes funciones de estampación en Hydra cambiará totalmente y es imprescindible que los empleados conozcan el nuevo entorno.

Desde el punto de producción, esta época tampoco es la mejor para este tipo de formaciones, pero hasta mediados de julio las personas involucradas, principalmente del área de Calidad y TEOA les ha sido imposible poder conocer, preparar contenido y formaciones para este nuevo entorno.

Por último, la fecha de puesta en marcha (go live) viene definida por EMEA y no depende de la Planta de Montcada.

CLIMATIZACION EN PRODUCCION

La RLT muestra su preocupación y malestar por el mal funcionamiento de la climatización en toda el área de producción, y más cuando se estrenaban nuevas maquinarias que teóricamente deberían mejorar las condiciones anteriores.

Ante esta situación, la RLT adicionalmente al protocolo que ya está establecido, solicita respuesta a la comunicación enviada por los delegados de prevención donde



se solicita la implementación de las prendas del área de almacén donde históricamente ya vienen sufriendo problemas de altas temperaturas.

Dirección toma nota y dará respuesta.

Sin más temas a tratar, finaliza la reunión siendo las 14:00 horas.